

Uchwała nr / /25

Rady Gminy Brudzeń Duży

z dnia 19 grudnia 2025 roku

Zmieniająca Uchwałę nr VIII/41/24 Rady Gminy Brudzeń Duży z dnia 29 listopada 2024 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży

Na podstawie art. 7 i art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) art. 30 ust 6 pkt 1 oraz 3 i 6a w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r. poz. 1189 t. j.) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się następujące zmiany w Regulaminie określającym niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży, stanowiącym załącznik do Uchwały nr VIII/41/24 Rady Gminy Brudzeń Duży w następującym brzmieniu:

1. § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za pracę.”
2. § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

pkt 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;

pkt 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;

pkt 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.”

3. § 5 ust. 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie: „Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w trudnych warunkach:”

Dalsza treść § 5 ust 3 pkt 1,2,3 pozostaje bez zmian.

4. § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w trudnych warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego w planie organizacyjnym szkoły dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.”

5. § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.”

§ 2

W § 6 uchyla się zapisy ustępu 5 i 6.

§ 3

Treść niniejszego regulaminu została skonsultowana ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 6

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą obowiązują od 1 stycznia 2026 roku.

Uzasadnienie

Do uchwały nr / / 25 Rady Gminy Brudzeń Duży z dnia 19 grudnia 2025 roku zmieniającej Uchwałę Rady Gminy Brudzeń Duży z dnia 29 listopada 2024 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży.

Wprowadzone zmiany u uchwały nr VIII/41/24 podyktowane są koniecznością uściślenia jej zapisów ujętych w § 5 niniejszego regulaminu mówiących o tym, kiedy nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy. Zmiana stylistyczna zapisów uchwały ma na celu zaakcentowanie faktu, iż pracą w warunkach uciążliwych są prace prowadzone w trudnych warunkach z dziećmi i młodzieżą wymienionymi w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

W związku z powyższym samo prowadzenie zajęć z oddziałem lub grupą uczniów w szkole lub w klasie ogólnodostępnej, w której znajduje się uczeń ze stanem chorobowym np. niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym bądź niepełnosprawność ruchowa nie jest zaliczana do pracy w warunkach trudnych, ponieważ nie spełnia zapisów § 8 w/w rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku, a w konsekwencji nie jest również pracą w warunkach uciążliwych.

Innymi słowy pracą w warunkach uciążliwych są prace prowadzone w warunkach trudnych, które najpierw trzeba spełnić, aby móc otrzymać w/w dodatki za pracę.

Zmiany w dalszej części regulaminu w § 6 dotyczące kwestii wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw podyktowane są wejściem w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw Dz. U. 2025 poz. 1160, w której określono tryb w jakim wypłaca się wynagrodzenie za w/w godziny.

Stąd zmiana brzmienia § 6 ust. 3 regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży w związku z powyższym uchylone zostały również pozostałe punkty regulaminu zawarte w § 6, a mianowicie ust. 5 i 6.